

**Протокол № 1**  
**заседания комиссии по противодействию и профилактике коррупции в Тюхтетском муниципальном округе Красноярского края**

с. Тюхтет

25.03.2022 г.

Присутствовали:

члены комиссии: Гопанцова М.А., Веприк И.А., Булаева Л.А., Овчарова Н.Н., Петрович В.С., Студенова Е.В.;

приглашенные: Рахматулин Р.М. – заместитель прокурора Тюхтетского района, Тараканова И.Л. – начальник финансового отдела администрации тюхтетского округа

**Повестка:**

1. Обеспечение преимущественного использования кадрового резерва при приёме граждан на должности муниципальной службы и переводе муниципальных служащих
2. Проведение проверок целевого расходования средств окружного бюджета при осуществлении внутреннего финансового контроля

Гопанцова М.А.: озвучил повестку заседания комиссии.

**1 вопрос:**

Гопанцова М.А.:

Постановлением администрации Тюхтетского района от 19.01.2009 №15-п «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Тюхтетского района» утвержден порядок формирования резерва управленческих кадров Тюхтетского района.

Основной целью формирования резерва управленческих кадров Тюхтетского округа является отбор высококвалифицированных, мобильных, имеющих активную жизненную позицию и высокий потенциал к развитию граждан, способных после специализированной подготовки и обучения занять руководящие должности в сфере государственного и муниципального управления.

Основными принципами формирования управленческого резерва округа являются:

- 1) открытость;
- 2) добровольность выдвижения кандидатов для включения в управленческий резерв края;
- 3) равный доступ граждан для участия в формировании управленческого резерва округа;
- 4) объективность.

Основными этапами формирования управленческого резерва округа являются:

- 1) определение перечня целевых должностей, для замещения которых формируется управленческий резерв округа;
- 2) установление критериев отбора кандидатов для включения управленческий резерв округа;
- 3) поиск и выдвижение кандидатов для включения в управленческий резерв округа;
- 4) оценка и отбор кандидатов для включения в управленческий резерв округа;
- 5) формирование базы данных о гражданах (списка граждан), включённых в управленческий резерв округа.

В настоящее время в кадровом резерве состоит 10 человек. За период формирования кадрового резерва на целевые должности назначено 5 человек. 8 человек выбыли из кадрового резерва: 3 чел. в связи с увольнением, выезд за пределы округа, 2 чел. в связи с назначением на целевую должность, 1 чел. в связи с выходом на пенсию, 2 чел. в связи со

сменой места работы.

При приеме граждан на вакантные должности муниципальной службы в первую очередь рассматриваются кандидатуры граждан, состоящих в кадровом резерве.

РЕШИЛИ: принять информацию к сведению.

**2 вопрос:**

Тараканова И.Л.: информировала, что в связи с изменением бюджетного законодательства внутренний финансовый контроль на территории Тюхтетского округа теперь не осуществляется.

РЕШИЛИ: принять информацию к сведению.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ М.А. Гопанцова